

هذا العدد

- 04 مشروع تحسين مصفاة صحار يتقدم خطوة أخرى
- 05 الفريق التنفيذي ي دشّن مركز معرض تواصل
- 16 برنامج أوريك للمدارس ينبث فواكه

16 تمرين ناجح على الإخلاء في مصفاة ميناء الفحل

المحتويات



14



05



03

ملاح

- 3-2 نظرة على : الصحة والسلامة – مصفاة ميناء الفحل
4 مشروع تحسين مصفاة صحار يتقدم خطوة أخرى
5 الفريق التنفيذي ي دشّن مركز معرض تواصل
7-6 تطوير قدرات الموظفين
8 فوق التوقعات»
9 نظام إدارة الأداء الفردي

تعرف على:

- 11 أنور الجفيلي
12 ماجد الشرجي
13 علي الرجيب

أحدث أخبار أوربك:

- 14 ثمانية من متدربي أوربك يكملون برنامجا تدريبيا لمدة أربعة أشهر
14 توظيف ١٠ من عمال المقاولين العمانيين بأوربك
14 تواصل – فعالية للفريق
15 حفل توزيع جوائز الصحة والسلامة والبيئة لمشروع الصيانة الرئيسية HSE TA
16 التدريب الإلزامي في الصحة والسلامة والبيئة يمضي بكامل طاقته
16 تمرين ناجح على الإخلاء في مصفاة ميناء الفحل
16 أطفال المدارس يتولون القيادة في صحار
16 برنامج أوربك للمدارس يثبت فواكه
16 أوربك تتبرع بأجهزة طبية لمدارس محافظة شمال الباطنة

أوربك
Orpic

الإتصال بالمحرر

إن نشرة "داخل أوربك" هي نشرتكم وهي مخصصة لعرض الأخبار والفعاليات والمواضيع الخاصة بالشركة، نرحب بأي ملاحظات أو إستفسارات خاصة بالنشرة، كما نرحب بأي مواضيع تودون المشاركة بها، الرجاء الإتصال بالمحرر عبر الهاتف أو البريد الإلكتروني المدون أدناه، يتم رفع المواضيع مباشرة في صفحة الشركة على موقع التواصل الإجتماعي "فيسبوك"، إذا لم تقم بزيارة صفحتنا بعد فيمكنك القيام بذلك عبر الوصلة التالية: www.facebook.com/orpic
نأمل مشاركة هذه الصفحة مع عائلتك وأصدقائك.

ستيڤن سميث
إخصائي إتصال داخلي
البريد الإلكتروني: steven.smith@orpic.om
الهاتف: ٢٦٨٥٣٩٠٤

الرئيس التنفيذي

مجلس

تم الإنتهاء خلال هذا الشهر من مشروع الصيانة الرئيسية لمصفاة صحر ومصنع العطريات فيما كانت أعمال إعادة التشغيل تمضي بنجاح حتى الآن وهو إنجاز لأوربك وأمر يدعونا للفخر.

تهانينا الحارة إلى زملائنا الذين عملوا بجد لتنفيذ المشروع حسبما هو مخطط له.

تستمر الشركة في إستخدام موقع التواصل الإجتماعي «فيسبوك» كمصدر جديد للتواصل حول المستجدات الخاصة بأنشطة إعادة التشغيل إضافة إلى أنشطة الشركة الأخرى ، إذا لم تقم بعد بزيارة صفحة الشركة على موقع «فيسبوك» فإننا ندعوك لزيارتها على الوصلة التالية. www.facebook.com/orpic

قمنا خلال شهر أبريل بعدد من الأنشطة الخاصة بالمجتمع والتي تشمل توزيع مستلزمات طبية على مدارس ولاية لوى وزراعة أشجار الفواكه وتهدف هذه الأنشطة إلى التشجيع على تبني نمط حياة صحي في المجتمعات المحيطة بنا .

نقوم في أوربك بتنفيذ عدد من المبادرات الهادفة إلى حمايتنا وزيادة وعينا - من خلال التدريب العملي كتمرين الإخلاء في مصفاة ميناء الفحل والجهود المتواصلة لدائرة الصحة والسلامة والبيئة ، بالإضافة إلى ذلك فإن مركز معرض تواصل يشكل طريقة ممتازة للتعرف على المشروع بشكل أكبر والمزايا التي يقدمها ويسرني هنا أن أحت جميع الموظفين على زيارة المعرض الواقع في المبنى الإداري بمصنع العطريات .

مصعب المحروقي

الرئيس التنفيذي



الصحة والسلامة مصفاة مينا الفحل



حظينا بشرف إجراء مقابلة مع حسين بهرام البلوشي وهو مدير الصحة والسلامة بمصفاة مينا الفحل.

كم يبلغ عدد موظفي الدائرة؟

يبلغ عدد موظفي الدائرة سبعة موظفين

ما هو الشيء الذي يحفز موظفي الدائرة؟

إن الشيء الأساسي الذي يحفز موظفينا هو وجود الإحترام المتبادل بينهم والشفافية والثقة المتبادلة.

ما هي المسؤوليات الرئيسية للدائرة؟

١. الوقاية من الحوادث
٢. تحسين سلوك الموظفين
٣. تعزيز ثقافة السلامة
٤. الترويج لمبادئ السلامة
٥. تنسيق وتنفيذ البرامج التدريبية في مجال الصحة والسلامة والبيئة
٦. الحفاظ على بيئة عمل آمنة
٧. مساندة الدوائر والأقسام في المواضيع المتصلة بالصحة والسلامة
٨. التحقيق في الحوادث والوقائع

ما هو أكبر تحدي واجه الدائرة خلال هذا العام؟

إن أكبر تحدي واجه الدائرة هو الحفاظ على سلوك آمن في أداء جميع العمليات حيث أنه يصعب تغيير العادات ، يجب أن نستمر في خلق توعية وتشجيع الموظفين على تبني سلوك مبادر فيما يتعلق بالسلامة .

ما هي أهم المشاريع التي تخطط الدائرة لتنفيذها مستقبلاً؟

١. تنفيذ برنامج ساب لتسجيل الحوادث/الوقائع
٢. تطوير الموظفين في مجال الصحة والسلامة
٣. فرض إتباع سلوك آمن بين الموظفين

إن الشيء الأساسي
الذي يحفز موظفينا
هو وجود الإحترام
المتبادل بينهم
والشفافية والثقة
المتبادلة.





المشاريع المستقبلية

- تنفيذ برنامج ساب لتسجيل الحوادث/الوقائع
- تطوير الموظفين في مجال الصحة والسلامة
- فرض إتباع سلوك آمن بين الموظفين

مشروع تحسين مصفاة صحار يتقدم خطوة أخرى

تقدم مشروع تحسين مصفاة صحار خطوة أخرى مع إكمال مشروعات الربط Tie-ins أثناء القيام بإغلاق مصفاة صحار ومصنع العطريات ضمن برنامج الصيانة الرئيسية لعام ٢٠١٣م ، إذ يتضمن مشروع الربط Tie-ins القيام بنحو ٨٠ مشروع متصل ١٥ مشروع منها في مصفاة ميناء الفحل و٦ مشاريع في مصنع العطريات و٥٩ مشروع في مصفاة صحار ، وتتمثل أهمية هذا الإنجاز في أن وحدات مشروع تحسين مصفاة صحار في عام ٢٠١٦م ستتمكن من إعادة التشغيل والتواصل مع المنشآت الحالية (مصفاة ميناء الفحل ، مصفاة صحار ومصنع البولي بروبيلين) بدون الحاجة إلى إيقاف أو التأثير على عمليات التشغيل الحالية للمصانع؛ إذا تم الإنتهاء من المشروع ضمن الموعد المحدد ودون وجود أية إصابات سواء كانت بسيطة أو بليغة.

وتستمر في المضي قدماً إجراءات مناقصة الهندسة والمشتريات والبناء EPC ومناقصة المواد الرئيسية L1 عن طريق مجلس المناقصات الحكومي، وكما يتم الآن التعامل مع الإستفسارات الواردة من الشركات المشاركة في مناقصة الهندسة والمشتريات والبناء، وتم إستلام العروض الخاصة بمناقصة المواد الرئيسية L1 وتم فتح المظاريف عن طريق مجلس المناقصات بتاريخ ٨ أبريل ٢٠١٣م وبدء عملية تقييم العروض.



مهندس مشروع تحسين مصفاة صحار يقومون بفحص جهاز ربط منظم الغازولين بحجم ٤٤ أنش

الفريق التنفيذي يدشن مركز معرض تواصل

في إطار أنشطة التواصل والإستعدادات لإطلاق برنامج تواصل قام فريق إدارة التغيير بالمشروع بإنشاء مركز لمعرض مشروع تواصل، والذي أفتتحه مصعب المحروقي الرئيس التنفيذي للشركة مع الفريق التنفيذي.

وقد قام رؤساء فرق العمليات بأوربك بشرح نطاق التغييرات التي تمت في دوائرهم إضافة إلى المزايا التي ستعود من تنفيذ برنامج تواصل، وقد أستمتع الفريق التنفيذي بمشاهدة العروض المسجلة لحلول تواصل والطبيعة التفاعلية للمعرض التي تظهر التأثير الذي سيحدثه البرنامج على الحياة اليومية لموظفي أوربك في صورة مبسطة.

وقدم فريق الإدارة تهانيه للفريق على الطريقة المتميزة والمرحة في عرض مزايا مشروع تواصل والتي بلا شك سيستمتع بها الجميع، وفي نهاية الجولة قام الفريق التنفيذي بالتوقيع في دفتر الزوار حيث أشار الرئيس التنفيذي في كلمته "سيساعد برنامج تواصل أوربك في أن تصبح شركة نفاخر بها".

ويقع المعرض في المبنى الإداري لمصنع العطريات ويمكن زيارته أثناء أيام الدوام الرسمي من الساعة ١٣:٣٠ إلى الساعة ١٥:٣٠.

وأثناء زيارتكم للمعرض نرجو أن تقوموا بتعبئة وتوقيع إستمارة التقييم وهو ما سيمكنكم من الدخول في سحب للفوز بجوائز قيمة عند إقامته أثناء الإحتفال بإطلاق المشروع.

أستمتعوا بزيارتكم



تطوير قدرات الموظفين

يتمثل الهدف الرئيسي في مبادرة تطوير قدرات الموظفين في بناء قدرات أهم أصول الشركة وهم «الموظفون» بطريقة منهجية وفعالة.

إذ تدرك أوربك أن القوى العاملة المؤهلة هي العامل الرئيسي لتمكين الشركة من تحقيق الإستدامة لأعمالها ونمو عملياتها، وهناك عدد من الأنشطة والأدوات التي يتم القيام بها بشكل متواز لتعزيز قدرات موظفي أوربك، ومن أهم هذه الأنشطة:-

ملف الأداء الوظيفي (JPP):

يشرح ملف الأداء الوظيفي الأدوار والمسؤوليات الخاصة بالوظيفة وربطها مع الكفاءات المطلوبة لأداء مهام الوظيفة بنجاح، وبشكل الملف أساسا ومرجعا لجميع أنشطة التطوير التي يحتاجها الموظف ليكون ملما بشكل كامل بالمكونات الرئيسية لمهام وظيفته.

تحليل مستوى الكفاءة:

عندما يتم تطبيق ملف الأداء الوظيفي فإن الخطوة التالية تتمثل في تقييم الموظفين فيما يتعلق بمجموعة الكفاءات الموضوعية لتحديد مستواه الفعلي، ويطلق على هذه العملية بعملية تحليل مستوى الكفاءة ويقوم بها المشرف المباشر بمساعدة بعض الأدوات المحددة. ويشكل تقرير مستوى الكفاءة لكل موظف أهم مخرجات هذه العملية، والذي يشكل مصدرا هاما لعملية التخطيط والتطوير الوظيفي.

خطة التطوير والأداء:

تعتبر خطة التطوير والأداء إحدى العوامل الرئيسية لنجاح خطة تطوير قدرات الموظفين، إذ يقوم المشرف بالعمل على إيجاد خطة تعالج إحتياجات التطوير للموظف كما ورد في تقرير مستوى الكفاءة لذلك الموظف إضافة إلى تقرير تقييم الأداء، ويتم الإتفاق على أهداف تطوير محددة وخطة العمل والموارد المطلوبة لتحقيق هذه الأهداف. وتأخذ الخطة في الإعتبار أيضا خطوات التطوير المطلوبة للتقدم في المسار المهني.

خطة تطوير المسار المهني

يتم دعم الموظفين الطموحين الذين قاموا بالمبادرة لتطوير أنفسهم ويمتلكون الرغبة في التقدم في مسارهم المهني من خلال خطة تطوير المسار المهني، حيث ستحدد عملية التخطيط المسار الأفضل للموظف وفقا لإحتياجات الشركة واختيارات وتطلعات الموظف التي يتم الأخذ بها قدر الإمكان بما لا يتعارض مع إحتياجات الشركة. وسيأخذ ذلك بيد الموظف في رؤيته لمسار مهني واضح له والمعرفة المسبقة بما هو مطلوب منه للإنتقال إلى وظيفة أعلى في المسار المهني.



موظفين



التوقعات

الفائزون خلال شهر مارس
٢٠١٣م في برنامج "أفضل من
التوقعات"

في إطار برنامج الشركة لتقدير جهود الموظفين، يحتفي برنامج "أفضل من التوقعات" بالأداء المتميز الذي جاوز التوقعات من جانب الفرق والأفراد خلال تنفيذ أدوارهم في أورك. يتم إختيار الفائزين كل شهر من خلال رؤساء الإدارات والمدراء المباشرين، ويمكن تقديم الترشيحات من أي دائرة بالشركة ويمكن أن تغطي إنجازات المرشحين أي عنصر من عناصر العمل في الشركة. خلال هذا الشهر تم تنظيم ترشيحات جوائز "أفضل من التوقعات" لشهر مارس وتم إختيار الموظفين التالية أسماءهم نظرا لمساهماتهم المتميزة.

الإجاز	الدائرة	إسم الفائز
تم ترشيح داوود بناء على متابعته المستمرة وبشكل دقيق والقيام بالتنسيق المطلوب لتنفيذ والإنتهاء من مشروع خط أنابيب بحجم ثمان بوصات، كان طول هذا الأنبوب يصل إلى ١,٥ كم وكان مطلوب الإنتهاء منه قبل عملية إعادة التشغيل حيث أنه ساعد على تخفيض مدة مشروع الصيانة الرئيسية بنحو ٨ أيام، وبالإضافة إلى ذلك فإن لداوود دور رئيسي في تنفيذ مشروع أجهزة RES السبعة المطلوبة لمصنع العطريات خاصة وأنه تم تأجيل الإغلاق لمدة عشرة أيام.	دائرة الخدمات الفنية - خدمات إدارة المشاريع PMS	• داوود الفارسي
تم ترشيحهم نظرا لتمكنهم من إكمال عملية الإغلاق المالي لعام ٢٠١٢م وإصدار البيانات المالية الأولية بنهاية شهر يناير ٢٠١٣م في ظل غياب مديرهم وبوجود موارد محدودة (مقارنة بالعام الماضي)، كما قام الفريق أيضا بتطوير عملية قيد المبالغ الملتزم بها وغير المدفوعة خلال نهاية العام الأمر الذي تطلب مزيدا من الوقت والجهد، وفي نفس الوقت قام الفريق بمعالجة بعض قضايا التدقيق التي أثرت خلال العام الماضي، وساعد هذا الأمر أورك على إستكمال عملية إصدار البيانات المالية والحصول على موافقة مجلس الإدارة على الحسابات في شهر فبراير ٢٠١٣م وإجتمع الجمعية العامة للشركة في شهر مارس ٢٠١٣م وبالتالي المتطلبات التنظيمية الهامة الخاصة بالحكومة.	المالية	• أحمد الشافعي • أحمد الحرصي • خالد الشافعي • كوماتر ماهدافان • عزان الرمحي • محمد الشكيلي • خالد العبري • سالم السيباني
تم ترشيحه لمساهمته المتميزة في تدريب وتطوير وتعيين ١٢ متدربا جديدا منذ شهر أغسطس ٢٠١٢م ليس فقط لدائرته وإنما أيضا للدوائر الأخرى في الشركة	دائرة الخدمات الفنية	• جوروسامي ماهيندران
تم ترشيحه نظرا لقيامه لوحده بإكمال جميع وصلات الربط مع وحدات عمليات مصفاة صحر ومصنع العطريات خلال مشروع الصيانة الرئيسية لمصفاة صحر ومصنع العطريات دون وجود أية حوادث رئيسية أو حتى بسيطة.	مشروع تحسين مصفاة صحر	• مهند الكيومي
تم ترشيحه لعمله الجاد خلال عملية الإغلاق والتوظيف بطريقة فعالة وصحيحة وفي الوقت المحدد ودون وجود أي أخطاء	عمليات العطريات	• نوميش كومار باداريا
تم ترشيحها لنجاحها في إكمال مشروعها للموارد البشرية لعام ٢٠١٣م قبل الوقت المحدد - ٥S - إضافة إلى مبادرتها في إجراء تحاليل أكثر في وقتها الإضافي والتي يمكن أن تساهم نتائجها في توفير الشركة لنحو مليون دولار أمريكي من الإجازات المفقودة إذا ما تم تطبيق نتائجها.	خدمات الموارد البشرية / شركاء الموارد البشرية	• بدرية البلوشي
تم ترشيحها نظرا لإظهارها مستوى عال من مهارات التفاوض وتمكنها من الحصول على إعفاءات جمركية قدرها ٢٩٥,٠٠٠ ريال عماني وتمكنها أيضا من الحصول على تصريح بإعفاء من الرسوم الجمركية لكل واردات مصنع العطريات المستقبلية.	الخدمات المساندة/خدمات المشتريات والمخزون	• نوف المياسي

وكفائزين في المسابقة الشهرية سيتأهل الموظفون الفائزون بشكل تلقائي إلى المستوى الثاني من المشروع. المشاركة في تصفيات الفوز بجائزة "أفخر" التي يتم تقديمها كل ثلاثة شهور، فتهانينا للفائزين.

نظام إدارة الأداء الفردي

إن الفكرة الأساسية لنظام إدارة الأداء الفردي تتمثل في تبسيط الأشياء.

فيمكن أن يبدو الأمر للوهلة الأولى أن عملية إدارة الأداء الفردي عبارة عن استمارات معقدة. ولكن على النقيض؛ فإن هذه العقود توضح العملية خطوة بخطوة للحصول على تقييم شامل ومتكامل لكل جانب من جوانب الأداء الفردي.

الوصف الوظيفي النموذجي سيحدد بالضبط ما هي المسؤوليات الرئيسية للوظيفة.

٤- المشاريع والأهداف:

هي الأنشطة الفردية التي تقع خارج نطاق المسؤوليات والمهام المحددة في الوصف الوظيفي.

٥- الإنجازات الرئيسية:

يمكن لكل مشرف مباشر تحديد عدد بسيط من الإنجازات التي قام بها الموظف خلال العام.

وبالإضافة إلى ذلك فإن دائرة الأداء والتطوير تنوي عقد حلقات عمل للمشرفين المباشرين لتعزيز قدرتهم على تقييم الأداء بشكل دقيق والقيام بتنظيم إجتماعات فعالة لمراجعة الأداء.

تحدثتم في العدد السابق عن "تخطيط الأداء"، فما هو المقصود بتخطيط الأداء؟

تخطيط الأداء عبارة عن مناقشة وهو الخطة الأولى في أي نظام فعال لإدارة الأداء الفردي، يتضمن تخطيط الأداء بشكل عام إجتماع لمدة ساعة تقريبا بين المشرف المباشر وكل موظف. يجب أن تتضمن أجندة الإجتماع النقاط التالية:

قام فريق إدارة نظام الأداء الفردي بإعداد عقد أداء فردي والذي يستهدف الطلب من المشرف المباشر تقييم الموظف في خمس مجالات رئيسية:

١- الكفاءات الأساسية لأورك:

هي المهارات والسمات والصفات والسلوك الذي يتوقع من كل موظف من موظفي أورك الالتزام بها بغض النظر عن وظيفته، فمثلا الإلتزام والعمل بروح الفريق قد تكون كفاءات رئيسية يتوقع إظهارها من قبل كل فرد في أسرة أورك.

٢- الكفاءات المرتبطة بمجموعة الوظيفة:

هي الكفاءات التي تطبق على مجموعات الوظائف الرئيسية، "مجموعة الوظيفة" هي طريقة سهلة لتجميع الوظائف الفردية التي تشترك في بعض الخصائص.

ومن الأمثلة الشائعة لمجموعات الوظائف مثلا المدراء والمشرفين والوظائف الفنية والعمليات إلى آخره، وربما تكون مهارات "التخطيط والتنظيم" و"التفكير الفهمي" كفاءات يتم تقييمها لكل فرد تكون وظيفته في مجموعة المدراء أو المشرفين؛ بينما يمكن أن تكون مهارة "التركيز على التفاصيل" موجودة فقط في عقد الأداء الخاص بالأفراد المصنفين ضمن مجموعة العمليات.

٣- المسؤوليات الرئيسية للوظيفة:

هي المسؤوليات الرئيسية أو المهام الخاصة بوظيفة الفرد، إن



الأداء والتطوير، خدمات الموارد البشرية
إذا كانت لديكم أي إستفسارات الرجاء
التواصل مع جليل زاده عبر البريد
الإلكتروني : jalil.zadeh@orpic.om



إن الأداة الرئيسية التي تستخدم في إجتماع تخطيط الأداء هو عقد أداء الموظف، وبما أن عقد أداء الموظف سيتم إستخدامه لاحقاً لتقييم أداء الموظف لمهام وظيفته فيجب إستخدامه من البداية للتخطيط بشأن التوقعات من الوظيفة.

وقد يعترض البعض قائلين أن تخطيط الأداء يأخذ وقتاً طويلاً وأن الموظفين يعرفون ما الذي تتوقعه الإدارة منهم وأنه حتى في حالة عدم معرفتهم فإنه يمكنهم قراءة التوصيف الوظيفي.

إن هذه نظرة ضيقة، فالاجتماع لا يستغرق مدة طويلة، وفي أغلب الحالات فإن المناقشة وحدها تستغرق ما بين ٤٥ دقيقة إلى ساعة، وربما يكون هناك بعض الوقت الذي تم قضاءه مسبقاً في الإعداد للإجتماع ووقتاً أطول بقليل في إنهاء الأعمال الورقية بعد إنتهاء الإجتماع.

إن هذا الوقت قد يكون أثمن وقت يقضيه المشرف المباشر في أنشطة "إدارة الأفراد" طوال العام بأكمله، فيمكن أن تؤدي دقيقة واحدة يتم تخصيصها للتخطيط إلى تجنب ساعات من العمل على تصحيح الأمور والإجابة على تساؤلات وردود أفعال خلال إجتماعات مراجعة الأداء الفردي لاحقاً.

١- الإتفاق على المسؤوليات الرئيسية للوظيفة.

٢- تأسيس فهم مشترك للأهداف التي يجب تحقيقها.

٣- تحديد الكفاءات الرئيسية التي يجب أن يظهرها الموظف في أداء مهامه الوظيفية.

٤- إيجاد خطة تطوير فردي مناسبة.

قد يكون أحد الأسباب الرئيسية التي تجعل جلسات مراجعة الأداء غير ملائمة أنها تأتي من فراغ، إذا لم يرق المشرف المباشر والموظف بمناقشة المتطلبات والتوقعات وإذا لم يقوموا بمناقشة الأهداف، وإذا لم يكن هناك حوار هادف عن الكفاءات؛ فسوف يستحيل على المشرف المباشر القيام بتقييم صحيح لما قام به الموظف في تحقيق الأهداف التي لم تتم مناقشتها.

إن تخطيط الأداء يعتبر حجر الأساس لأي نظام يقوم بإدارة الأداء الفردي بفعالية؛ إذ تمنح مناقشة تخطيط الأداء المشرف المباشر الفرصة للحديث عن التوقعات وما تتوقع الإدارة من كل وظيفة فردية تحقيقه للشركة، كما تمنح المناقشة للموظف عقد عمل واضح بما يمكنه من القيام بمهام عمله ولديه فهم أكيد بأنه يقوم بأداء الأولويات ضمن مسؤوليات وظيفته وأنه يعمل ضمن ما هو متوقع منه.

تعرف على...

حدد واحد من المبادئ الأربعة الأساسية لأورك وما يعنيه بالنسبة لك؟

"تخدم عمان بكل فخر". أنا عماني وأعمل في أورك وواجبي المساهمة في الجهود التي تبذلها أورك لخدمة المجتمع من خلال الإخلاص في العمل وبذل أقصى جهد ممكن فيه لأن ذلك يعود بالخير على الشركة وعلى المجتمع ككل.

ما هو المكان الذي تتوق إلى زيارته ولماذا؟
بالتأكيد الصين لأنني أود مشاهدة سور الصين العظيم ومعايشة الإسلام في الصين وكيف استطاع المحافظة على وجوده هناك على مدى القرون الماضية رغم الصعاب.

من هم الذين تكن لهم تقديراً خاصاً ولماذا؟
والداي ومن درسوني في مختلف المراحل التعليمية لأنهم كانوا قدوة حسنة بالنسبة لي وأشكرهم على الوقت الذي قضوه في توفير المعارف لي ومساعدتي على النمو والتطور.

إذا كان يوم عيد ميلادك فما الذي تحب تناوله في العشاء؟
الأرز العماني مع سمك الكنعد وعصير برتقال طازج.

ما الذي تفعله في يوم إجازتك؟
أستمتع بممارسة السباحة وأخرج مع أصدقائي وأسعى لأن يكون نظام حياتي صحي من خلال المواظبة على المشي والرياضة لأن ذلك يساعدنا على الاستمتاع بحياة صحية.

أنور سالم الجفيلي



حدثنا عن نفسك

بدأت حياتي العملية في المختبر حيث تعرفت على هذا المجال وأصبحت ملماً بالعديد من منتجات المصافي

مثل وقود الطائرات والغاز والديزل وبعد ذلك أتيت لي فرصة العمل في قسم التدريب وهناك تعلمت أهمية تدريب الموظفين والتزامهم بالأمانة واحترام قيم العمل والانفتاح على المعارف والخبرات والتجارب خاصة وأن كل هذه العوامل تساهم في توفير بيئة عمل صحية تساعد على النمو الوظيفي. ولقد شجعني العمل في قسم التدريب على أن أكون مثلاً يحتذى به من جانب المتدربين وأن أحظى باحترامهم وتقديرهم لأن ذلك يساعد في بناء علاقات عمل قوية معهم. كذلك فإن العمل في قسم التدريب الذي يتواصل مع الكثير من أقسام المصنع جعلني أتعرف على الكثير من جوانب العمل المختلفة في هذه الأقسام وأن أعزز ثقتي بنفسي وأن أكون أكثر إنتاجية وكفاءة في العمل.

ما هي وظيفتك الحالية في أورك؟

أنا أخصائي تدريب فني ودوري يشمل تدريب موظفي أورك وتنظيم البرامج التدريبية والتدريب على رأس العمل.

ما هو أفضل شيء في وظيفتك في أورك؟

العمل مع المتدربين ومتابعة تقدمهم في العمل خلال البرامج التدريبية التي نوفرها لهم.

ماجد الشرجي



حدثنا عن نفسك

أنا عمري حالياً ٥٢ سنة ومتزوج ولدي أربع أطفال وقد أكملت حتى الآن ٣١ عاماً من الخدمة في الشركة؛ فقد انضمت

إلى أوربك (شركة مصفاة عمان قبل ذلك) في مايو عام ١٩٨٢ ورأيت رحلة النمو التي قطعتها الشركة من اليوم الأول لها عندما بدأت العمل في تسوية الأرض التي سيقام عليها المشروع. بعد أن حصلت على التدريب اللازم في مجال العمليات عملت كمشغل مرافق ميداني، وتدرت مرة أخرى وانتقلت للعمل في العديد من الأقسام منها قسم الخزانات والأعمال الخارجية ووحدة النفط الخام ووحدة الهياكل.

في عام ١٩٨٩ كنت أول عماني يحصل على ترقية إلى وظيفة مشغل لوحدة وفي عام ١٩٩١ أصبحت أول رئيس فريق مناوبة وفي عام ١٩٩٣ أصبحت مشرف المناوبة في المصفاة وفي عام ١٩٩٦ أصبحت رئيس المنطقة ٢ وفي عام ١٩٩٨ تم تعييني مدير للمنطقة (١). وبعد ذلك مولت الشركة منحة دراسية لمدة ٦٣ أسبوع في مجال المعالجة الكيميائية والتقنية وكان ذلك في كلية أبردين في اسكتلندا وعندما عدت تم ترقيتي إلى وظيفة مدير عمليات. وبعدها عملت في وظيفة جديدة في عام ٢٠١١م بعد اندماج الشركة.

ما هي وظيفتك الحالية في أوربك؟

أنا أعمل الآن مدرب العمليات في مصفاة ميناء الفحل وأنا مسؤول عن تلبية الاحتياجات التدريبية لموظفي عمليات المصفاة.

ما هو أجمل شيء في وظيفتك؟

أفضل شيء في وظيفتي هو التحدي لأنه أحياناً يكون مطلوباً مني تنفيذ العديد من الأشياء في آن واحد ولذلك أبذل جهدي حتى أنفذ المطلوب مني في الوقت المحدد دونما تأخير.

حدد واحد من المبادئ الأربعة الرئيسية لأوربك وما الذي يعنيه بالنسبة لك؟

”خدمة عمان بكل فخر“. فمهما كان العمل الذي أؤديه فإنني أفكر أول ما أفكر فيه هو بلدي وكيف أن ذلك سيعود بالخير عليه. ومثل هذا التفكير يعمق إحساسي باحترامي لذاتي لأنك تفعل شيئاً ليس فقط من أجل شركتك ولكن من أجل الوطن ككل. إنها عماننا الحبيبة فأنا على استعداد لبذل الغالي والنفيس من أجل رفعتها وتقدمها ولذلك حرصت إذا ما بدأت في عمل ما أن أنهيه على أكمل وجه.

ما المكان الذي تتوق إلى زيارته ولماذا؟

قلبي يهفو إلى البيت الحرام في مكة المكرمة وإن شاء الله عندما أتعاعد سأصطحب أسرتي ونقيم هناك فترة ثم نذهب في جولة في عدد من دول الشرق الأقصى لأنني أريد رؤية ومعايشة ثقافات وحضارات أخرى والتواصل معها عن قرب.

من هم الذين تكن لهم تقديراً خاصاً ولماذا؟

والداي لما وفراهم لي من توجيه ونصح وإرشاد ودعم ولولاهما لما وصلت إلى ما أنا عليه اليوم؛ فلقد علماني كيف أكون إنساناً مستقيماً أحرص على فعل الصواب دوماً.

إذا كان يوم عيد ميلادك فما الذي تحب تناوله على العشاء ولماذا؟

أحب الأطعمة البحرية المشوية خاصة الروبيان والشارخة.

ما الذي تفعله في أيام إجازتك؟

أقضي وقتي مع الأسرة وفي بعض الأحيان أخرج في رحلات وأتناول العشاء مع أسرتي في أحد المطاعم في مسقط.

حدد واحدا من المبادئ الأربعة الأساسية لأوربك وما الذي يعنيه بالنسبة لك؟

”نسعى إلى أن نكون الرواد في الأداء“ فبالنسبة لي هذا هو المهم لقطاع النفط والغاز في السلطنة وبالنسبة لشركتنا فهو مهم لكي نضع معايير الأداء للشركات الأخرى في العالم. ويجب أن نحقق أهدافا عالية وأن نكون مثالا يحتذى به الآخرون في طريقة العمل والإنجاز.

ما هو المكان الذي تتوق لزيارته ولماذا؟

اليابان لأشاهد بنفسني كيف يخلص الناس في عملهم ويسعون إلى أقصى درجات الإتقان في كل ما يقومون به في حياتهم.

ما الشيء الذي تعجب به في حياتك ولماذا؟

أنا مهتم جدا بتحقيق النمو المطلوب من خلال تطوير الذات ولذلك أسعى للسير على نفس درب أولئك الذي قطعوا الطريق نحو النجاح وتخطو الصعاب. فأسعى دوما لوضع أهداف عليا وأبذل كل جهدي لتحقيق هذه الطموحات والأحلام وجعلها واقعا ملموسا على الأرض.

إذا كان اليوم هو عيد ميلادك فما الذي تريد تناوله على الإفطار؟

الشارخة مع الصوص.

ما الذي تفعله في أيام إجازتك؟

الغوص في ساحل الخيران.



علي الرجيبني

حدثنا عن نفسك

أنا إنسان عادي وبسيط محب لكل من حولي ومحب للخروج والتواصل مع الناس والتعرف على الأماكن والثقافات والأفراد من مختلف أنحاء العالم.

ما هي وظيفتك الحالية في أوربك؟

منسق أول الصيانة في مصفاة ميناء الفحل ومدير الاتصال بالإنبابة في مشروع تواصل.

ما هو أفضل جزء في وظيفتك؟

عندما أعلم أن الجهد الذي أقوم به يوفر الجهد والمال للشركة وعندما يكون لنا كمجموعة عمل وليس كأفراد مساهمة ملموسة في عمليات الشركة. فأنا أحب العمل الجماعي وأسعى إلى تعزيز هذا الأسلوب في بيئة العمل التي أكون فيها.



معهم في مشاريع خاصة بأوربك لفترة طويلة من الوقت.

من اليسار إلى اليمين : أحمد الشيراوي ، هيثم المقبالي ، سليمان المعمري، عبدالله الخضوري، عبدالله المقبالي ، محمد المزروعى، الغير ظاهرين في الصورة: عبد الرحمن المعمري ، حمدان الحوسني، حمود السعيدى وهيثم الفارسي

3 حفل توزيع جوائز الصحة والسلامة والبيئة

لمشروع الصيانة الرئيسية HSE TA

نظمت الشركة حفل توزيع جوائز الصحة والسلامة والبيئة لمشروع الصيانة الرئيسية في موقع المشروع بتاريخ 1 أبريل 2013م، وتم ترشيح 25 شخصا من قبل لجنة الصحة والسلامة والبيئة بمشروع الصيانة الرئيسية والذين أثبتوا أنهم لا يهتمون فقط بسلامتهم الشخصية وإنما بسلامة زملائهم أيضا حيث قاموا بالتدخل وتشجيع الآخرين على إتباع قواعد السلامة المعمول بها في أوربك.

1 ثمانية متدربين من أوربك يكملون برنامجا

تدريبيا لمدة أربعة أشهر

أكمل ثمانية متدربين من أوربك برنامجا تدريبيا استمر لمدة أربعة أشهر في الكلية الدولية البحرية في السلطنة (IMCO) بتاريخ 6 مارس 2013م ، يأتي ذلك في إطار جهود وخطط الشركة المستمرة لتطوير موظفيها، كان البرنامج التدريبي مصمما وفقا لإحتياجات المتدربين وغطى العديد من المواد منها اللغة الإنجليزية وتقنية المعلومات وتقنية التشغيل والمخازن.

2 توظيف 10 من عمال المقاولين العمانيين

بأوربك

تقوم إدارة أوربك بشكل سنوي بإختيار 10 من عمال المقاولين العمانيين لتوظيفهم مباشرة لدى أوربك، فيتم إختيار هؤلاء العمال الذين يأتون في الغالب من العاملين لدى الشركات المتعاقدة مع أوربك في مجال الصيانة عن طريق أفراد إدارة أوربك الذين عملوا



4 التدريب الإلزامي في الصحة والسلامة والبيئة يمضي بكامل طاقته

يعتبر التدريب الإلزامي في الصحة والسلامة والبيئة أولوية ضمن خطة التدريب لعام ٢٠١٣م إذ حضر ٢٣١ موظفا من صحار الدورات التدريبية الثلاث الإلزامية في مجال الصحة والسلامة والبيئة خلال الأسبوع الأول، ومن المتوقع أن يحضر ٢٠٠ موظف آخرين من دوائر مختلفة خلال الأسبوع الثاني، وفي مصفاة ميناء الفحل حضر ٣٠٢ موظف حتى ٣٠ أبريل ٢٠١٣م دورة تدريبية في قواعد السلامة بأوريك، ومن المتوقع أن يحضر ٧٥ موظفا آخرين هذه الدورة خلال الأسبوع الثاني، كما تخطط الشركة للبدء في تنظيم دورات تدريبية في المجالين الآخرين منتصف شهر مايو. وتعتبر الصحة والسلامة والبيئة مبدأً أساسياً يساهم في تحقيق أداء جيد للشركة في مجال الصحة والسلامة والوفاء بالمعايير المطلوبة.

5 فعالية فريق تواصل

إن الإلتزام إلى فريق هو نتيجة للشعور بأنك جزء من شيء أكبر منك، وفي بيئة تتسم بروح الفريق فإن مختلف الموظفين يساهمون في تحقيق النجاح العام للمؤسسة، وبالنسبة لفريق تواصل الذي يحرص على إنجاز المشروع فإن أنشطة الفريق التي تتم في جو يسوده التفاهم تعتبر وسيلة مثالية لغرس روح الفريق وتحفيز أعضاءه، وتقديراً للعمل الجاد الذي قام به أعضاء فريق تواصل فقد تم دعوتهم جميعاً إلى فعالية خاصة للفريق بعنوان «المزرعة الذهبية The Golden Farm»، والتي عقدت بتاريخ ٢٨ أبريل ٢٠١٣م حيث حضرها أكثر من ٧٠ موظفاً من فرق مكتب إدارة المشاريع وإدارة التغيير التنظيمي وتواصل، وكانت الفعالية حافلة بالعديد من الأنشطة الرياضية كالشطرنج والبيارد وكرة الطائرة وكرة القدم.



من الفوائد للمدارس المشمولة، وتظهر أشجار الفواكه التي تم زراعتها في ٦ مدارس تنوع أشجار الفواكه الموجودة في السلطنة. وقد قضى متطوعي أوريك ضمن برنامج «بدأ ليد» نحو ٢٠ ساعة من وقتهم الخاص في زراعة أشجار الفواكه، ويقوم المتطوعون الذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية نفسها الآن بعدد من المشاريع الأخرى في المنطقة.

٩ أوربك تتبرع بأجهزة طبية لمدارس شمال الباطنة

في إطار تفعيل شراكتها مع المجتمع قامت أوربك بزيارة عدد من المدارس في محافظة شمال الباطنة لتقديم عدد من الأجهزة والمستلزمات الطبية لهذه المدارس، وتشمل هذه التبرعات أجهزة لقياس ضغط الدم وكراسي طبية وأجهزة بخار وصناديق إسعافات أولية وقارئات حرارة رقمية وأجهزة قياس النبض وأجهزة تنفس إضافة إلى عدد من المواد التي تم طلبها من قبل المدارس لتحسين خدمات الدعم الطبي التي تقدمها المدارس للطلبة والمدرسين.

وقال الدكتور هلال الهنائي مدير عام الخدمات المساندة بأوربك «في الوقت الذي تقوم فيه أوربك بعدد من الإجراءات وبشكل مستمر لتحسين كفاءة عمل مصانع الشركة وأداءها البيئي فإننا نحرص في ذات الوقت على تقديم الدعم والقيام بمبادرات تهدف إلى تطوير المجتمع، إن تقديم هذه المعدات الطبية يعكس التزام وحرص أوربك على إيجاد شراكة مع المجتمع وهو الأمر الذي سيكون محور تركيزنا خلال الفترة القادمة».

٦ تمرين ناجح على الإخلاء في مصفاة ميناء الفحل

في إطار جهود الصحة والسلامة والبيئة للمحافظة على مستوى عال من الجاهزية للتعامل مع حالات الطوارئ؛ فقامت دائرة الإطفاء بمصفاة ميناء الفحل بتنفيذ تمرين إخلاء بتاريخ ١٧ أبريل ٢٠١٣م لتحديد مدى الجاهزية وتوعية الموظفين حول كيفية الإستجابة في حالات الطوارئ عند وقوعها. وتم تنظيم جلسة لمراجعة الدروس المستفادة من هذا التمرين لتحديد الوسائل التي يمكن تحسين الإستجابة فيها مستقبلاً.

٧ أطفال المدارس يتولون القيادة في صحار

حقق برنامج «Kickworldwide» الذي ترعاه أوربك والنورس وصحار ألمنيوم وفالي إنجازاً آخر بحصول أول ٢٥ خريج على شهادات القيادة الأسبوع الماضي في مدرسة سيف بن هبيرة بصحار وسيحصلون على فرصة لتطوير مهارات التدريب لديهم بشكل أكبر في المركز الإقليمي لبرنامج Kickworldwide والإتحاد العماني لكرة القدم بمجمع صحار الرياضي، وستتاح الفرصة أيضاً للخريجين لحضور عدد من الدورات المتعلقة بالرياضة مثل إدارة الأعمال الرياضية وإدارة الفعاليات الرياضية وتطوير الأعمال الرياضية.

٨ برنامج أوربك للمدارس ينبت فواكه

البرنامج يثمر عن زراعة ٣٠٠ شجرة فواكه في ٦ مدارس بلوى. أكملت أوربك المرحلة الأولى من برنامجها التعليمي المبتكر في المدارس التي تقع في محيط مجمع أوربك بصحار، وتمت زراعة ٣٠٠ شجرة فواكه من قبل المتطوعين من موظفي أوربك ضمن برنامج «بدأ ليد» وهو البرنامج الذي يهدف إلى تحقيق العديد